



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 24] नई दिल्ली, जून 5—जून 11, 2005 शनिवार/ज्येष्ठ 15—ज्येष्ठ 21, 1927
No. 24] NEW DELHI, JUNE 5—JUNE 11, 2005 SATURDAY/JYAISTA 15—JYAIASHA 21, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य ब्येव प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 मई, 2005

सा.का.नि. 188.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तकनीकी (हीमोडायलेसिस/इंटैंसिव केयर यूनिट) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, कलावती सरन बाल चिकित्सालय, तकनीकी (हीमोडायलेसिस/इंटैंसिव केयर यूनिट) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	--

1	2	3	4	5	6
तकनीकी (हीमोडायलेसिस/ इंटीरिय केयर यूनिट)	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	4500-125- 7000 रु।	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
--	--	---

7	8	9
25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से रसायन विज्ञान विषय के साथ 10+2 की परीक्षा पास की हो। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा। (iii) मान्यताप्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्था से हिमोडायलेसिस में प्रशिक्षण या मान्यताप्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्था से हिमोडायलेसिस में एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण : अनुभव संबंधी अहता (अहताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के	लागू नहीं होता

अंदमान और निकोबार द्वीप या संक्षेपीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन स्थूली या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदूर पद धारण किए हुए हो; या

(ii) 4000-6000 रुपए के वेतनमान के पद पर पांच वर्ष तक नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अहताएं रखता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक
2. विभागाध्यक्ष, बाल चिकित्सा

—अध्यक्ष

—सदस्य

लागू नहीं होता।

3. भारतीय अधिकारी इंटेंसिव केयर यूनिट/हीमोडायलिसिस यूनिट —सदस्य
 4. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/65/2001-आर.आर./एम.इ.-IV]

महाराष्ट्र प्रसाद, अवार इच्छा

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 25th May, 2005

G.S.R. 188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technician (Haemodialysis/Intensive Care Unit) in the Ministry of Health and Family Welfare, Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Kalawati Saran Children's Hospital, Technician (Haemodialysis/Intensive Care Unit) Group 'C' post, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Technician (Haemodialysis/Intensive Care Unit)	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
<p>25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(i) 10+2 Examinations pass with Chemistry as a subject from a recognized University or Board,</p> <p>(ii) Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognized Institution,</p> <p>(iii) Training in Haemodialysis from a recognized Hospital or Medical Institution or one year experience in Haemodialysis in a recognized Hospital or Medical Institution.</p> <p>Note : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Central Government in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Not applicable</p>
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

10	11	12
Two years	<p>Direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances, for a duration of year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government;</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 4000—6000; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this</p>	Not applicable

appointment in the same or some other organization or department shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :	Not applicable.

1. Additional Medical Superintendent —Chairman
 2. Head of the Department, Paediatrics —Member
 3. Officer in Charge, Intensive Care Unit/ Haemodialysis Unit —Member
 4. Administrative Officer —Member

[F. No. A-12018/65/2001-RR/ME-IV]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 2005

सा.का.नि. 189.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़, ज्येष्ठ प्राध्यापक-सह-जानपदिक रोग विज्ञानी (सामुदायिक चिकित्सा) (समूह 'क' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़, ज्येष्ठ प्राध्यापक-सह-जानपदिक रोग विज्ञानी (सामुदायिक चिकित्सा) (समूह 'क' राजपत्रित पद) भर्ती संशोधन नियम, 2005 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सरकारी आयुर्विज्ञान महाविद्यालय और अस्पताल, चंडीगढ़, ज्येष्ठ प्राध्यापक-सह-जानपदिक रोग विज्ञानी (सामुदायिक चिकित्सा) (समूह 'क' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2003 (जिसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) की अनुसूची में निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(क) भारत के राजपत्र, 8 फरवरी, के पृष्ठ 279 पर, प्रकाशित अधिसूचना सा.का.नि. 59, तारीख 22 जनवरी, 2003 में, अनुसूची के स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर “14300-400-15900-450-18150 व्यवसाय नियेध भत्ता” प्रविष्टि रखी जाएगी;

(ख) भारत के राजपत्र, 8 फरवरी, के पृष्ठ 279 पर प्रकाशित अधिसूचना सा.का.नि. 59, तारीख 22 जनवरी, 2003 में, अनुसूची के स्तंभ 6 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर प्रविष्टि “पचास” रखी जाएगी।

[फा. सं. बी. 24011/12/2002-एमई डेस्क-II]

एस. के. मिश्रा, अवर सचिव

पाद टिप्पणि : मूल नियम, सं. सा.का.नि. 59 तारीख 22 जनवरी, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्वर्ती संशोधन सा.का.नि. 305, तारीख 2004 को किए गए थे।

(Department of Health)

New Delhi, the 31st May, 2005

G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Hindi version of the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, Senior Lecturer-cum-Epidemiologist (Community Medicine) (Group 'A' Gazetted Post) Recruitment Rules, 2003, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, Senior Lecturer-cum-Epidemiologist (Community Medicine) (Group 'A' Post) Recruitment Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Government Medical College and Hospital, Chandigarh, Senior Lecturer-cum-Epidemiologist (Community Medicine) (Group 'A' Gazetted Post) Recruitment Rules, 2003 (hereinafter referred to as said rules), the following shall be substituted namely :—

(a) At page 279 published in the Gazette of India on 8th February, vide notification G.S.R. 59 dated 22nd January 2003 in the said rules, in the Schedule for the entry under Column 4, the entry "Rs. 14300-400-15900-450-18150 plus Non-Practicing Allowance" shall be substituted;

(b) At page 279 published in the Gazette of India on 8th February, vide notification G.S.R. 59 dated 22nd January 2003 in the said rules, in the Schedule for the entry under Column 6, the entry "fifty" shall be substituted.

[F. No. V-24011/12/2002-ME Desk-II]

S. K. MISHRA, Under Secy.

Footnote : The Principal rules were published vide number G.S.R. 59 dated the 22nd January, 2003 and subsequent amendment published vide number G.S.R. 305 dated 11th September 2004.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 7 जून, 2005

सा.का.नि. 190.—स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सा.का.नि. 348 दिनांक 20-9-2003 जो कि भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा. 4-10-2003 को पृष्ठ 1-3 पर प्रकाशित हुई है में निम्नलिखित जोड़ा जाए :—

(क) अनुसूची में क्रम संख्या 1 पद का नाम : 'लोक अभियोजक' के स्थान पर पद का नाम 'अभियोजक' पढ़ें।

(ख) अनुसूची के स्तर 5 में "योग्यता द्वारा चयन-सह-वरिष्ठता चयन अथवा अचयन पदों" प्रविष्टि को "चयन अथवा अचयन पदों" प्रविष्टि से प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(ग) पृष्ठ 2 पर 'नीता केजरीवाल' अवर सचिव के हस्ताक्षर के बाद निम्नलिखित पाद टिप्पणी जोड़ी जाए :—

"टिप्पणी :—स्वास्थ्य एवं परिवार नियोजन मंत्रालय के स्वास्थ्य विभाग के अंतर्गत स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में अभियोजक भर्ती नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. 585 दिनांक 13 अप्रैल, 1977 को प्रकाशित हुए थे तथा अंतिम संशोधन सा.का.नि. 348 दिनांक 29-9-03 द्वारा किए गए।"

[सं. ए. 12018/3/2002-पी.एच. (खाद्य)/डी एम एस और पी एफ ए]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th June, 2005

G.S.R. 190.—In the Ministry of Health & Family Welfare, New Delhi notification No. G.S.R. 348 dated 29th Sept., 2003, published in the Gazette of India, Part II, Sec. 3, Sub-Sec. (i) dated 4-10-2003, the following substitution should be made :—

- At page 2, in column 5 of the schedule the entry "Whether selection by merit or selection cum seniority or non-selection post" shall be substituted by entry "whether selection or non-selection posts".
- At page 3 the following note should be added after the signature of Mrs. Nita Kejriwal, Under Secretary to the Govt. of India :—

“Note :—The Recruitment Rules for the post of Prosecutor in the Directorate General of Health Services in the Ministry of Health & Family Planning, Department of Health, were published in Part II, Sec. 3, Sub-Sec. (i) of the Gazette of India vide G.S.R. 585 dated 13th April, 1977 and were last amended *vide* No. G.S.R. 348(E) dated 29-9-2003.”

[F. No. A. 12018/3/2002/PH (Food)/DMS & PFA]

NITA KEJERIWAL, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 2005

सा.का.नि. 191.—मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग, राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान एवं प्रशिक्षण परिषद के नियम 14 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग के राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान एवं प्रशिक्षण परिषद में संयुक्त निदेशक के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग, संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय शैक्षिक प्रौद्योगिकी संस्थान, राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान एवं प्रशिक्षण परिषद् भर्ती नियमावली, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोग :—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न सम्बन्धित अनुसूची के कॉलम 1 में यथा विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनके वर्गीकरण तथा उनसे जुड़े वेतनमान क्रमशः यही होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कॉलम 2 से 4 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियुक्ति की विधि, आयु सीमा तथा योग्यताएं आदि.—उक्त पदों पर नियुक्ति की विधि, आयु सीमा, योग्यताएं तथा तत्सम्बन्धी अन्य मामले वैसे ही होंगे जैसा कि पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अयोग्यता.—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने उस व्यक्ति के साथ विवाह किया हो जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो; अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया हो :

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति तथा विवाह से जुड़े अन्य पक्ष के लिए व्यवहार्य स्वीय कानून के अंतर्गत अनुमत है और यह कि ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम की व्यवहार्यता से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने का अधिकार.—जब केन्द्र सरकार की यह राय में यह आवश्यक हो अथवा ऐसा करना जरूरी हो, तो यह आदेश द्वारा तथा लिखित में रिकार्ड करने के कारणों सहित व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के सम्बन्ध में इन नियमों के किन्हीं प्रावधानों को शिथिल कर सकती है।

7. अपवाद.—इन नियमों के अंतर्गत कुछ भी अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए इस सम्बन्ध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रावधान किए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा गैर चयन पद है
1	2	3	4	5
संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय शैक्षिक प्रौद्योगिकी संस्थान	1	लागू नहीं क्योंकि यह पद राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान और प्रशिक्षण परिषद्, भारत सरकार,	16400-22400 रु. प्रतिमाह	लागू नहीं

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
के तहत एक स्वायत्त निकाय,
से संबंधित है और यह संविदा
पद है।

क्या सीधी एक (पेंशन निधनावली)
1972 के नियम 30 के अंतर्गत ग्राह्य
सेवा के जौँड़े गए वर्षों का लाभ है

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

6

7

8

लागू नहीं

लागू नहीं

आवश्यक :

प्रारंभिक कार्यकाल 5 वर्ष या 62 वर्ष
की आयु पूरी होने तक जो भी पहले
हो, का होगा। कार्यकाल को 62 वर्ष
की आयु तक बढ़ाया जा सकता है।

(क) व्यवसायिक/तकनीकी समन्वय तथा पर्यवेक्षण कार्य
अथवा शैक्षिक प्रशासन में कुछ अनुभव सहित
प्रोफेसर ग्रेड अथवा इसके समकक्ष में 5 वर्ष का
अनुभव।

(ख) शैक्षिक प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में कार्यक्रमों के संचालन
का अनुभव।

वांछनीय :

प्रख्यात विद्वान जिसने उच्च कोटि की कृति प्रकाशित की
हो।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा
शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू
होंगी

पदोन्नति की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा) और विभिन्न
प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

9

10

11

लागू नहीं

लागू नहीं

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/अल्पकालिक संविदा
अथवा मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा गठित
की जाने वाली समिति द्वारा चयन।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती
के मामले में

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो
इसकी संरचना क्या है

ऐसी परिस्थितियाँ जिसमें भर्ती करने के लिए संबं
लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है

12

13

14

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं।

मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा गठित
समिति द्वारा चयन प्रक्रिया के जरिए सरकार
द्वारा किया जाने वाला चयन।

[सं. एफ. 1-7/2002-एस सी एच-4 (भाग)]

केशव देसिराजू, संयुक्त सचिव

16 ३५६।।/०५-२

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Secondary and Higher Education)

New Delhi, the 20th May, 2005

G.S.R. 191.—In exercise of the powers conferred by the Rule 14 of the Rules of NCERT, the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Joint Director, NCERT, in the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, Joint Director, Central Institute of Educational Technology (CIET), NCERT, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall be applicable to the posts as specified in column 1 of the respective Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be respectively as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Joint Director, Central Institute of Educational Techno- logy (CIET)	1	Not applicable as the post relates to NCERT, an autonomous body under the Govt. of India, Ministry of Human Resource Development and it is a contract post.	Rs. 16,400— 22,400 p.m.	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules), 1972.

Age limit for direct recruitment

Educational and other qualifications required for direct recruitment

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Essential :

The initial tenure will be upto 5 years or till the age of 62 years whichever is earlier. The tenure is extendable upto the age of 62 years.

(a) 5 years experience in Professor grade or equivalent with some exposure to professional/technical coordination and supervision work or academic administration.

(b) Experience of handling programmes in the area of educational technology.

Desirable :

Eminent scholar with published work of high quality.

Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion

Period of promotion, if any

Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer) and per cent of the vacancies to be filled by various methods

9

10

11

Not applicable

Not applicable

By transfer on deputation/Short-term contract or selection by Committee to be constituted by the Ministry of Human Resource Development.

In case of recruitment by promotion/ deputation, transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Not applicable

Not applicable

Not applicable.

Selection to be made by the Government through selection process by Selection Committee to be constituted by the Ministry of Human Resource Development.

[No. F. 1-7/2002-Sch. 4 (Pt.)]

KESHAV DESIRAJU, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 20 मई, 2005

सा.का.नि. 192.—मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग, राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान एवं प्रशिक्षण परिषद् के नियम 14 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग के राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान एवं प्रशिक्षण परिषद् में संयुक्त निदेशक के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग, संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान एवं प्रशिक्षण परिषद् भर्ती नियमावली, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोग.—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न सम्बन्धित अनुसूची के कॉलम 1 में यथा विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगी।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनके वर्गीकरण तथा उनसे जुड़े वेतनमान क्रमशः वही होंगे, जैसा कि उक्त अनुसूची के कॉलम 2 से 4 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियुक्ति की विधि, आयु-सीमा तथा योग्यताएं, आदि.—उक्त पदों पर नियुक्ति की विधि, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा तत्सम्बन्धी अन्य मामले वैसे ही होंगे जैसा कि पृष्ठोंका अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अयोग्यता.—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने उस व्यक्ति के साथ विवाह नहीं किया हो जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो; अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह नहीं किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति तथा विवाह से जुड़े अन्य पक्ष के लिए व्यवहार्य स्वीय कानून के अंतर्गत अनुमत है और यह कि ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम की व्यवहार्यता से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने का अधिकार.—जब केन्द्र सरकार की राय में यह आवश्यक हो अथवा ऐसा करना जरूरी हो, तो यह आदेश द्वारा तथा लिखित में रिकार्ड करने के कारणों सहित व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के सम्बन्ध में इन नियमों के किन्हीं प्रावधानों को शिथिल कर सकती है।

7. अपवाद.—इन नियमों के अंतर्गत कुछ भी अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए इस सम्बन्ध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रावधान किए जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य विधायतों को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयस्त्र वर्ग	वयस्त्र वर्ग में वेतनमान का वर्ष	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान और प्रशिक्षण परिषद्	1	लागू नहीं क्योंकि यह पद राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान और प्रशिक्षण परिषद्, भारत सरकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय के तहत एक स्वायत्त निकाय, से संबंधित है और यह संविदा पद है।	16400- पद राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान और प्रशिक्षण परिषद् प्रतिमाह	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं प्रारंभिक कार्यकाल 5 वर्ष या 62 वर्ष की आयु पूरी होने तक जो भी पहले हो, का होगा। कार्यकाल को 62 वर्ष की आयु तक बढ़ाया जा सकता है।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	पदोन्नति की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा) और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
---	--	------------------------------	--

8	9	10	11
आवश्यक : (क) व्यावसायिक/तकनीकी समन्वय तथा पर्यवेक्षण कार्य अथवा शैक्षिक प्रशासन में कुछ अनुभव सहित प्रोफेसर ग्रेड अथवा इसके समकक्ष में 5 वर्ष का अनुभव । (ख) शैक्षिक अनुसंधान, प्रशिक्षण, विस्तार कार्यक्रम आदि का अनुभव । वांछनीय : प्रख्यात विद्वान जिसने उच्च कोटि की कृति प्रकाशित की हो ।	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/अल्पकालिक संविदा अथवा मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा गठित की जाने वाली समिति द्वारा चयन
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी संरचना क्या है		ऐसी परिस्थितियाँ जिसमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है
12	13	14	

लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा गठित समिति द्वारा चयन प्रक्रिया के जरिए सरकार द्वारा किया जाने वाला चयन ।		

[सं. एफ. 1-7/2002-एससीएच-4 (भाग)]

केशव देसिराजु, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 20th May, 2005

G.S.R. 192.—In exercise of the powers conferred by the Rule 14 of the Rules of NCERT, the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Joint Director, NCERT, in the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, Joint Director, National Council of Educational Research & Training (NCERT), Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall be applicable to the posts as specified in column 1 of the respective the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, their classification and scale of pay attached thereto shall be respectively as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operational of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Joint Director, National Council of Educational Research and Training CNCERT	1	Not applicable as the post relates to NCERT, an autonomous body under the Govt. of India, Ministry of Human Resource Development and it is a contract post.	Rs. 16,400- 22,400 p.m.	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment
6	7	8

Not applicable	Not applicable	<p>Essential :</p> <p>(a) 5 years experience in Professor grade or equivalent with some exposure to professional/technical coordination and supervision work or academic administration.</p> <p>(b) Experience of educational research, training, extension programme etc.</p> <p>Desirable :</p> <p>Eminent scholar with published work of high quality.</p>
----------------	----------------	---

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion

Period of promotion, if any

Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer) and per cent of the vacancies to be filled by various methods

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/Short-term contract or selection by committee to be constituted by the Ministry of Human Resource Development.

In case of recruitment by promotion/ deputation, transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable
	Selection to be made by the Government through selection process by Selection Committee to be constituted by the Ministry of Human Resource Development.	

[No. F. 1-7/2002-Sch. 4 (Pt.)]

KESHAV DESIRAJU, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 20 मई, 2005

सा.का.नि. 193.—मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग, राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान एवं प्रशिक्षण परिषद् के नियम 14 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग के राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान एवं प्रशिक्षण परिषद् में संयुक्त निदेशक के पद की भर्ती की विधि को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, माध्यमिक और उच्चतर शिक्षा विभाग, संयुक्त निदेशक, पण्डित सुन्दरलाल शर्मा केन्द्रीय व्यावसायिक शिक्षा संस्थान, राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान एवं प्रशिक्षण परिषद् भर्ती नियमावली, 2005 के जौएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोग.—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न सम्बन्धित अनुसूची के कॉलम 1 में यथा विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनके वर्गीकरण तथा उनसे जुड़े वेतनमान क्रमशः यही होंगे, जैसा कि उक्त अनुसूची के कॉलम 2 से 4 के अंतर्गत विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियुक्ति की विधि, आयु सीमा तथा योग्यताएं, आदि.—उक्त पदों पर नियुक्ति की विधि, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा तत्सम्बन्धी अन्य मामले वैसे ही होंगे जैसा कि पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अयोग्यता.—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने उस व्यक्ति के साथ विवाह नहीं किया हो जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो; अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह नहीं किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति तथा विवाह से जुड़े अन्य पक्ष के लिए व्यवहार्य स्वीकृति का नामनून के अंतर्गत अनुमत है और यह कि ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम की व्यवहार्यता से छूट दे सकती है।

6. **शिथिल करने का अधिकार**.—जब केन्द्र सरकार की यह राय में यह आवश्यक हो अथवा ऐसा करना जरूरी हो, तो यह आदेश द्वारा तथा लिखित में रिकार्ड करने के कारणों सहित व्यक्तियों के किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के सम्बन्ध में इन नियमों के किन्हीं प्रावधानों को शिथिल कर सकती है।

7. अपवाद.—इन नियमों के अंतर्गत कुछ भी अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए इस सम्बन्ध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्रावधान किए जाने वाले आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा गैर चयन पद है	क्या सी सी एस (पेंशन नियमावली) 1972 के नियम 30 के अंतर्गत ग्राह्य सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ है।	सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------	--	----------------------------

1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक, पण्डित सुन्दर लाल शर्मा केन्द्रीय व्यावसायिक शिक्षा संस्थान	1	लागू नहीं क्योंकि यह पद राष्ट्रीय शैक्षिक अनुसंधान और प्रशिक्षण परिषद्, भारत सरकार, मानव संसाधन विकास भंत्रालय के तहत एक स्वायत्त निकाय, से संबंधित है और यह संविदा पद है।	16400— 22400 रु. प्रतिमाह	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं प्रारंभिक कार्यकाल 5 वर्ष या 62 वर्ष की आयु पूरी होने तक जो भी पहले हो, का होगा। कार्यकाल को 62 वर्ष की आयु तक बढ़ाया जा सकता है।

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	पदोन्नति की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा) और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
---	--	------------------------------	--

8	9	10	11
आवश्यक :	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/अल्पकालिक संविदा अथवा मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा गठित की जाने वाली समिति द्वारा चयन
(क) व्यावसायिक/तकनीकी समन्वय तथा पर्यवेक्षण कार्य अथवा शैक्षिक प्रशासन में कुछ अनुभव सहित प्रोफेसर ग्रेड अथवा इसके समकक्ष में 5 वर्ष का अनुभव (ख) राष्ट्रीय और अन्तर्राष्ट्रीय स्तरों के कार्यक्रमों के क्षेत्र में कार्यक्रम आयोजित करने का अनुभव और व्यावसायिक			

8

शिक्षा से संबंधित सभी

पहलुओं की शुरुआत

करने तथा मार्गदर्शन करने

की क्षमता।

वांछनीय :

(क) प्रख्यात विद्वान जिसने

उच्च कोटि की कृति प्रकाशित

की हो।

(ख) शैक्षिक अनुसंधान,

प्रशिक्षण, विस्तार कार्यक्रम

आदि का अनुभव।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण
द्वारा भर्ती के मामले में

यदि विभागीय घटोनाति समिति
हैं तो इसकी संरचना इया है

ऐसी परिस्थितियाँ जिसमें भर्ती करने के
लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
करना है

12

13

14

लागू नहीं

लागू नहीं
मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा गठित
समिति द्वारा चयन प्रक्रिया के जरिए सरकार
द्वारा किया जाने वाला चयन

लागू नहीं।

[सं. एफ. 1-7/2002-एस सी एच. 4 (भा.)]

केशव देसिराजु, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 20th May, 2005

G.S.R. 193.—In exercise of the powers conferred by the Rule 14 of the Rules of NCERT, the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Joint Director, NCERT, in the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Secondary and Higher Education, Joint Director, Pandit Sunderlal Sharma Central Institute of Vocational Education (PSSCIVE), NCERT, Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall be applicable to the posts as specified in column 1 of the respective the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be respectively as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Joint Director, Pandit Sunderlal Sharma Central Institute of Vocational Education (PSSCIVE)	1	Not applicable as the post relates to NCERT, an autonomous body under the Govt. of India, Ministry of Human Resource Development and it is a contract post.	Rs. 16,400- 22,400 p.m.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules), 1972		Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruitment	
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	The initial tenure will be upto 5 years or till the age of 62 years whichever is earlier. The tenure is extendable upto the age of 62 years.	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) 5 years experience in Professor grade or equivalent with some exposure to professional/technical coordination and supervision work or academic administration. (b) Experience of handling programmes in the area of programmes of national/international levels and ability to undertake, guide all aspects relating to vocational education. <p>Desirable :</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Eminent scholar with published work of high quality. (b) Experience of educational research, training, extension programme etc. 	
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion		Period of promotion, if any	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer) and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11		
Not applicable	Not applicable		By transfer on deputation/Short-term contract or selection by committee to be constituted by the Ministry of Human Resource Development.	

In case of recruitment by promotion/ deputation, transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Not applicable Selection to be made by the Government through selection process by Selection Committee to be constituted by the Ministry of Human Resource Development.	Not applicable.

[No. F. I-7/2002-Sch.-4 (Pt.)]

KESHAV DESIRAJU, Jt. Secy.

इस्पात मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 मई, 2005

सा.का.नि. 194.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इस्पात मंत्रालय, ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, इस्पात मंत्रालय, ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह 'ग') (संशोधन) भर्ती नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. इस्पात मंत्रालय, ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2004, की अनुसूची के स्तंभ (5) में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर "अचयन" प्रविष्टि रखी जाएगी।

[फा. सं. 3(21)/2003-स्था.]

बाबू राम, अवर सचिव

पाठ टिप्पणि : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), सा.का.नि. सं. 419, तारीख 11 दिसम्बर, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF STEEL

New Delhi, the 31st May, 2005

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Steel, Senior Library Attendant (Group 'C') Recruitment Rules, 2004, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Steel, Senior Library Attendant (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 2005.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Steel, Senior Library Attendant (Group 'C') Recruitment Rules, 2004, in the Schedule in column 5, for the existing entry, the entry "Non-selection" shall be substituted.

[F. No. 3(21)/2003-Estt.]

BABOO RAM, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 419, dated the 11th December, 2004.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 27 मई, 2005

सा.का.नि. 195.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल सेवक (अनुशासन और अपील) (संशोधन) नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 के नियम 9 में, उप नियम (13) में, खण्ड (ख) में, टिप्पण 2 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“टिप्पण 2 : (i) सहायता करने वाले रेल सेवक या मान्यता प्राप्त रेल ट्रेड यूनियन का पदधारी, जो यूनियन का पूर्णकालिक कर्मकार है, का नामनिर्देशन जांच प्राधिकारी की नियुक्ति की तारीख से 20 दिन के भीतर किया जाएगा।

(ii) यदि सहायता करने वाले व्यक्ति के पास तीन अनुशासनिक मामले लंबित हैं जिनमें उसे सहायता करनी है, तो उसका नामनिर्देशन स्वीकार नहीं किया जाएगा।

परन्तु मान्यता प्राप्त रेल ट्रेड यूनियन का पदधारी तीन से अधिक लंबित अनुशासनिक मामलों में सहायता कर सकता है”।

[फा. सं. ई (डी एंड ए)/2003-आरजी 6-8]

एम. के. अग्रवाल, सचिव, रेलवे बोर्ड

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) में अधिसूचना सं. ई(डी एंड ए)/66-आर जी 6-9, तारीख 22 अगस्त, 1968 द्वारा का आ. सं. 3181, तारीख 14 सितम्बर, 1968 को प्रकाशित किए गए और निम्नलिखित द्वारा पश्चात् वर्ती संशोधन किए गए :—

1. दिनांक 10 अप्रैल, 1969 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 66 आर जी 6-9; दिनांक 24 जून, 1969 का का.आ. सं. 1531
2. दिनांक 7 अप्रैल, 1971 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 67 आर जी 6-13; दिनांक 8 मई, 1971 का का.आ. सं. 1925
3. दिनांक 9 जून, 1971 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-63; दिनांक 3 जुलाई, 1971 का का.आ. सं. 2501
4. दिनांक 19 अक्टूबर, 1971 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-60; दिनांक 6 नवम्बर, 1971 का का.आ. सं. 5078
5. दिनांक 21 अक्टूबर, 1971 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-41; दिनांक 30 अक्टूबर, 1971 का का.आ. सं. 4050
6. दिनांक 12 नवम्बर, 1971 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-43; दिनांक 4 दिसंबर, 1971 का का.आ. सं. 5264
7. दिनांक 25 मार्च, 1972 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-52; दिनांक 8 अप्रैल, 1972 का का.आ. सं. 9467
8. दिनांक 17 नवम्बर, 1972 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 70 आर जी 6-69; दिनांक 25 नवम्बर, 1972 का का.आ. सं. 3918
9. दिनांक 5 फरवरी, 1973 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 69 आर जी 6-9;
10. दिनांक 13 जुलाई, 1973 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 71 आर जी 6-60; दिनांक 6 अक्टूबर, 1973 का का.आ. सं. 2897
11. दिनांक 5 अप्रैल, 1977 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 75 आर जी 6-35; दिनांक 14 मई, 1977 का का.आ. सं. 1413
12. दिनांक 7 जुलाई, 1978 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 77 आर जी 36; दिनांक 29 जुलाई, 1978 का का.आ. सं. 2193
13. दिनांक 29 नवम्बर, 1978 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-54; दिनांक 23 दिसंबर, 1978 का का.आ. सं. 364
14. दिनांक 7 अप्रैल, 1978 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 77 आर जी 6-30;
15. दिनांक 17 अगस्त, 1979 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-26; दिनांक 8 सितंबर, 1979 का का.आ. सं. 3057
16. दिनांक 25 अक्टूबर, 1979 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-12; दिनांक 17 नवम्बर, 1979 का का.आ. सं. 3777
17. दिनांक 22 नवम्बर, 1979 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-61; दिनांक 8 दिसंबर, 1979 का का.आ. सं. 3990
18. दिनांक 31 दिसंबर, 1979 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 79 आर जी 6-39; दिनांक 19 जनवरी, 1980 का का.आ. सं. 143
19. दिनांक 6 फरवरी, 1980 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 78 आर जी 6-11; दिनांक 23 फरवरी, 1980 का का.आ. सं. 441
20. दिनांक 31 अगस्त, 1982 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-72
21. दिनांक 10 अगस्त, 1983 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-63; दिनांक 17 दिसंबर, 1983 का सा.का.नि. सं. 982
22. दिनांक 31 मई, 1984 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 81 आर जी 6-54; दिनांक 23 अप्रैल, 1984 का सा.का.नि. सं. 632
23. दिनांक 30 मार्च, 1985 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 82 आर जी 6-29; दिनांक 27 अप्रैल, 1985 का का.आ. सं. 1822
24. दिनांक 13 जून, 1985 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6-45; दिनांक 6 जुलाई, 1985 का का.आ. सं. 5667
25. दिनांक 20 जनवरी, 1986 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 80 आर जी 6-25; दिनांक 22 फरवरी, 1986 का सा.का.नि. सं. 667
26. दिनांक 20 मार्च, 1987 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 85 आर जी 6-16; दिनांक 4 अप्रैल, 1987 का सा.का.नि. सं. 241
27. दिनांक 28 अगस्त, 1987 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 83 आर जी 6-14; दिनांक 19 सितंबर, 1987 का सा.का.नि. सं. 708
28. दिनांक 26 अक्टूबर, 1987 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-47; दिनांक 21 नवम्बर, 1987 का सा.का.नि. सं. 869
29. दिनांक 10 मई, 1988 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-146; दिनांक 21 मई, 1988 का सा.का.नि. सं. 420
30. दिनांक 12 अगस्त, 1988 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6-43; दिनांक 17 सितंबर, 1988 का सा.का.नि. सं. 739

31. दिनांक 20 अक्टूबर, 1989 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 84 आर जी 6-44; दिनांक 11 नवंबर, 1989 का सा.का.नि. सं. 850
32. दिनांक 16 नवंबर, 1989 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 88 आर जी 6-38; दिनांक 2 दिसंबर, 1989 का सा.का.नि.सं. 900
33. दिनांक 22 नवंबर, 1990 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 84 आर जी 6-44; दिनांक 8 दिसंबर, 1990 का सा.का.नि.सं. 734
34. दिनांक 16 नवंबर, 1990 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-112; दिनांक 1 दिसंबर, 1990 का सा.का.नि. सं. 723
35. दिनांक 8 जून, 1991 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 91 आर जी 6-42;
36. दिनांक 19 सितंबर, 1991 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-117; दिनांक 5 अक्टूबर, 1991 का सा.का.नि. सं. 568
37. दिनांक 20 जनवरी, 1992 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 89 आर जी 6-80; दिनांक 22 फरवरी, 1992 का सा.का.नि. सं. 86
38. दिनांक 22 अक्टूबर, 1992 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 90 आर जी 6-112; दिनांक 14 नवंबर, 1992 का सा.का.नि. सं. 504
39. दिनांक 9 नवंबर, 1992 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-148;
40. दिनांक 11 जनवरी, 1993 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-166; दिनांक 30 जनवरी, 1993 का सा.का.नि. सं. 63
41. दिनांक 23 जून, 1994 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 93 आर जी 6-94; दिनांक 16 जुलाई, 1994 का सा.का.नि.सं. 327
42. दिनांक 13 अगस्त, 1997 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 95 आर जी 6-68; दिनांक 6 जून, 1998 का सा.का.नि.सं. 106
43. दिनांक 6 नवंबर, 1997 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 92 आर जी 6-151; दिनांक 27 दिसंबर, 1997 का सा.का.नि. सं. 422
44. दिनांक 16 फरवरी, 1999 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 94 आर जी 6-10; दिनांक 20 मार्च, 1999 का सा.का.नि.सं. 87
45. दिनांक 11 अक्टूबर, 1999 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 98 आर जी 6-42; दिनांक 20 नवंबर, 1999 का सा.का.नि.सं. 385
46. दिनांक 31 अक्टूबर, 2001 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 2001 आर जी 6-29; दिनांक 24 नवंबर, 2001 का सा.का.नि. सं. 617
47. दिनांक 8 अगस्त, 2002 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 87 आर जी 6-151; दिनांक 24 अगस्त, 2002 का सा.का.नि. सं. 342
48. दिनांक 16 जनवरी, 2003 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 98 आर जी 6-52; दिनांक 1 फरवरी, 2003 का सा.का.नि.सं. 50
49. दिनांक 10 मार्च, 2003 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 2002 आर जी 6-1; दिनांक 29 मार्च, 2003 का सा.का.नि. सं. 134
50. दिनांक 13 अक्टूबर, 2004 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 2004 आर जी 6-30; दिनांक 30 अक्टूबर, 2004 का सा.का.नि. सं. 376
51. दिनांक 10 दिसंबर, 2004 का पत्र सं. ई (डी एंड ए) 2003 आर जी 6-33; दिनांक 19 फरवरी, 2005 का सा.का.नि. सं. 62

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 27th May, 2005

G.S.R. 195.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Servants (Discipline and Appeal) (Amendment) Rules, 2005
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, in rule 9 in sub-rule (13), in clause (b), for Note 2, the following shall be substituted, namely :—

“**Note 2:** (i) Nomination of an assisting railway servant or an official of a recognised Railway Trade Union, who is a full time union worker, shall be made within twenty days from the date of appointment of the inquiring authority.
(ii) The nomination shall not be accepted if the person assisting has three pending disciplinary cases on hand in which he has to assist:
Provided that an official of a recognised Railway Trade Union may assist in more than three pending disciplinary cases.”

[F. No.E(D&A) 2003/RG6-8.]

M. K. AGRAWAL, Secy. Railway Board

Foot Note :— Principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (ii), vide Notification No. E (D & A) 66/RG 6-9 dated the 22nd August, vide number S. O. No. 3181 dated the 14th September, 1968 and subsequently amended by :—

1. No. E (D&A) 66 RG 6-9 dated the 10th April, 1969; S. O. No. 1531 dated the 24th June, 1969
2. No. E (D&A) 67 RG 6-13 dated the 7th April, 1971; S. O. No. 1925 dated the 8th May, 1971
3. No. E (D&A) 70 RG 6-63 dated the 9th June, 1971; S. O. No. 2501 dated the 3th July, 1971

4. No. (D&A) 70 RG 6-60 dated the 19th October, 1971; S. O. No. 5078 dated the 6th November, 1971
5. No. (D&A) 70 RG 6-41 dated the 21st October, 1971; S. O. No. 4050 dated the 30th October, 1971
6. No. (D&A) 70 RG 6-43 dated the 12th November, 1971; S. O. No. 5264 dated the 4th December, 1971
7. No. (D&A) 70 RG 6-52 dated the 25th March, 1972; S. O. No. 9467 dated the 8th April, 1972
8. No. (D&A) 70 RG 6-69 dated the 17th November, 1972; S. O. No. 3918 dated the 25th November, 1972
9. No. (D&A) 69 RG 6-9 dated the 5th February, 1973
10. No. (D&A) 71 RG 6-60 dated the 13th July, 1973; S. O. No. 2897 dated the 6th October, 1973
11. No. (D&A) 75 RG 6-35 dated the 5th April, 1977; S. O. No. 1413 dated the 14th May, 1977
12. No. (D&A) 77 RG 6-36 dated the 7th July, 1978; S. O. No. 2193 dated the 29th July, 1978
13. No. (D&A) 78 RG 6-54 dated the 29th November, 1978; S. O. No. 364 dated the 23rd December, 1978
14. No. (D&A) 77 RG 6-30 dated the 7th April, 1978
15. No. (D&A) 79 RG 6-26 dated the 17th August, 1979; S. O. No. 3057 dated the 8th September, 1979
16. No. (D&A) 79 RG 6-12 dated the 25th October, 1979; S. O. No. 3777 dated the 17th November, 1979
17. No. (D&A) 78 RG 6-61 dated the 22nd November, 1979; S. O. No. 3990 dated the 8th December, 1979
18. No. (D&A) 79 RG 6-39 dated the 31st December, 1979; S. O. No. 143 dated the 19th January, 1980
19. No. (D&A) 78 RG 6-11 dated the 6th February, 1980; S. O. No. 441 dated the 23rd February, 1980
20. No. (D&A) 81 RG 6-72 dated the 31st August, 1982
21. No. (D&A) 81 RG 6-63 dated the 10th August, 1983; GSR No. 982 dated the 17th December, 1983
22. No. (D&A) 81 RG 6-54 dated the 31st May, 1984; GSR No. 632 dated the 23rd June, 1984
23. No. (D&A) 82 RG 6-29 dated the 30th March, 1985; S. O. No. 1822 dated the 27th April, 1985
24. No. (D&A) 83 RG 6-45 dated the 13th June, 1985; S. O. No. 5667 dated the 6th July, 1985
25. No. (D&A) 80 RG 6-25 dated the 20th January, 1986; GSR No. 667 dated the 22nd February, 1986
26. No. (D&A) 85 RG 6-16 dated the 20th March, 1987; GSR No. 241 dated the 4th April, 1987
27. No. (D&A) 83 RG 6-14 dated the 28th August, 1987; GSR No. 708 dated the 19th September, 1987
28. No. (D&A) 87 RG 6-47 dated the 26th October, 1987; GSR No. 869 dated the 21st November, 1987
29. No. (D&A) 87 RG 6-146 dated the 10th May, 1988; GSR No. 420 dated the 21st May, 1988
30. No. (D&A) 88 RG 6-43 dated the 12th August, 1988; GSR No. 739 dated the 17th September, 1988
31. No. (D&A) 84 RG 6-44 dated the 20th October, 1989; GSR No. 850 dated the 11th November, 1989
32. No. (D&A) 88 RG 6-38 dated the 16th November, 1989; GSR No. 900 dated the 2nd December, 1989
33. No. (D&A) 84 RG 6-44 dated the 22nd November, 1990; GSR No. 734 dated the 8th December, 1990
34. No. (D&A) 90 RG 6-112 dated the 16th November, 1990; GSR No. 723 dated the 1st December, 1990
35. No. (D&A) 91 RG 6-42 dated the 8th June, 1991
36. No. (D&A) 90 RG 6-117 dated the 19th September, 1991; GSR No. 568 dated the 5th October, 1991
37. No. (D&A) 89 RG 6-80 dated the 20th January, 1992; GSR No. 86 dated the 22nd February, 1992
38. No. (D&A) 90 RG 6-112 dated the 22nd October, 1992; GSR No. 504 dated the 14th November, 1992
39. No. (D&A) 92 RG 6-148 dated the 9th November, 1992
40. No. (D&A) 92 RG 6-166 dated the 11th January, 1993; GSR No. 63 dated the 30th January, 1993
41. No. (D&A) 93 RG 6-94 dated the 23rd June, 1994; GSR No. 327 dated the 16th July, 1994
42. No. (D&A) 95 RG 6-68 dated the 13th August, 1997; GSR No. 106 dated the 6th June, 1998
43. No. (D&A) 92 RG 6-151 dated the 6th November, 1997; GSR No. 422 dated the 27th December, 1997
44. No. (D&A) 94 RG 6-10 dated the 16th February, 1999; GSR No. 87 dated the 20th March, 1999
45. No. (D&A) 98 RG 6-42 dated the 11th October, 1999; GSR No. 385 dated the 20th November, 1999
46. No. (D&A) 2001/RG 6-29 dated the 31st October, 2001; GSR No. 617 dated the 24th November, 2001
47. No. (D&A) 87 RG 6-151 dated the 8th August, 2002; GSR No. 342 dated the 24th August, 2002
48. No. (D&A) 98 RG 6-52 dated the 16th January, 2003; GSR No. 50 dated the 1st February, 2003
49. No. (D&A) 2002/RG 6-1 dated the 10th March, 2003; GSR No. 134 dated the 29th March, 2003
50. No. (D&A) 2004 RG 6-30 dated the 13th October, 2004; GSR No. 376 dated the 30th October, 2004
51. No. (D&A) 2003 RG 6-33 dated the 10th December, 2004; GSR No. 62 dated the 19th February, 2005

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मई, 2005

सा.का.नि. 196.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय (ग्रामीण विकास विभाग) आर्थिक अन्वेषक, श्रेणी-I (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अतिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में आर्थिक अधिकारी (समूह 'ख' राजपत्रित पद) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय (आर्थिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संभं (2) से संभं (4) में विविर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं 5 से संभं 14 में विविर्दिष्ट हैं।
4. निरहंता।—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	अन्यवाच चद
1	2	3	4	5	6	
आर्थिक अधिकारी 23* (2005)		साधारण केन्द्रीय	6500-200-	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं।	
*कार्यभार के		सेवा, समूह "ख"	10500 रु.		टिप्पण : 1—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार	
आधार पर		(राजपत्रित),			सिथिल की जा सकती है।	
परिवर्तन किया		अनुसूचितवीय			टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत सरकार में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेचाल, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिसुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के	
जा सकत है।						

6

लद्धाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा की अवधि, व्यक्तियों के लिए विहित आयु यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

10

नहीं

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/अनुप्रयुक्त/अर्थशास्त्र/व्यवसाय अर्थशास्त्र या इकॉनोमैट्रिक्स में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) आर्थिक आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, विश्लेषण और निर्वचन में दो वर्ष का काअनुभव

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

(1) 10.00 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(2) 90.00 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति :

आर्थिक अन्वेषक, श्रेणी-II, जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : उन आर्थिक अन्वेषक, श्रेणी-2 की दशा में जो ग्रामीण विकास मंत्रालय (आर्थिक अन्वेषक, श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2001 के प्रारंभ पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, अर्हक सेवा 5 वर्ष होगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो धर्म से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काड़र/विभाग में नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काड़र/विभाग में 5000-8000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उन पदों पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अहताएं और अनुभव हैं।

[पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाद्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से लम्बी नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा ली है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।]

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के लिए) :

1. सचिव, (ग्रामीण विकास) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, (प्रशासन) —सदस्य
3. संबंधित प्रभाग के निदेशक/उप सचिव —सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव, (प्रशासन) —सदस्य

सीधे भर्ती करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध का संशोधन करने के लिए/उनको शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के लिए) :

1. संयुक्त सचिव, (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. संबंधित प्रभाग का निदेशक/उप सचिव	—सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव, (प्रशासन)	—सदस्य
4. अवर सचिव, (प्रशासन)	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2003-स्था. 1]

ची. बी. सिंह, संयुक्त निदेशक (प्रशा.)

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 30th May, 2005

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Rural Development (Department of Rural Development) Economic Investigator Grade-I (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer (Group 'B' Gazetted posts) in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, (Economic Officer) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Economic Officer	23* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' (Gazetted). Non-Ministerial	Rs. 6500-200- 10500	Selection	Not exceeding 30 years. Note 1.—Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
No	8	9	10
7	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Economics/ Applied Economics/Business Economics or Econometrics from a recognized University or Equivalent.</p> <p>(ii) Two years's experience in collection, compilation, analysis and interpretation of economic data.</p> <p>Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age :—No Educational Qualification :— No</p> <p>Note :—But should have at least a Bachelor's Degree in Economics/ Applied Economics/ Business Economics or Econometrics.</p>	<p>Two years for direct recruit and promotees</p>

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
--	---

11	12
<p>(i) 10.00% by Promotion failing which by deputation.</p> <p>(ii) 90.00% by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Economic Investigator Grade II with six years regular service in the Grade.</p> <p>Note 1 : In the case of those Economic Investigators Grade II who were holding the post on regular basis on the commencement of the Ministry of Rural Development (Economic Investigator Grade I) Recruitment Rules, 2001, the qualifying service shall be 5 years.</p> <p>Note 2 : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officer under the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in parent Cadre/Department; or (ii) with 6 year's service in Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5000—8000 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and</p> <p>(b) Possessing the Educational Qualifications and Experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The Departmental Officers in the seeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) :-	
1. Secretary (Rural Development) 2. Joint Secretary (Administration) 3. Director/Deputy Secretary of Concerned Division 4. Director/Deputy Secretary (Administration)	—Chairman —Member —Member —Member
	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and for amending/relaxing any provision of these recruitment rules.

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for Confirmation)**

1. Joint Secretary (Administration)	—Chairman
2. Director/Deputy Secretary of Concerned Division	—Member
3. Director/Deputy Secretary (Administration)	—Member
4. Under Secretary (Administration)	—Member

[File No. A-12018/1/2003-E.I]

V. B. SINGH, Lt. Director (Administration)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मई, 2005

सा.का.नि. 197.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फरवरका बांध परियोजना (समूह 'ग' पद) पद भर्ती नियम, 1976 को, जहां तक उनका संबंध ओवरसियर (सिविल), ओवरसियर (यांत्रिक) और ओवरसियर (विद्युत) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या जिनके करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन फरवरका बांध परियोजना में कनिष्ठ इंजिनियरों के समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरवरका बांध परियोजना, कनिष्ठ इंजीनियर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद/पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का सात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लौखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल)	82* (2004) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	5000-150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-

1	2	3	4	5	6
आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(अराजपत्रित), अनुसन्चिवाय।				समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
					टिप्पण 1: (i) केनद्रीय सरकार द्वारा समय समय पर अधिसूचित किए गए अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और करिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है ; (ii) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु संबंधी छूट के साथ संचयित रूप से शिथिल की जा सकती है।
					टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा- जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
					उक्त पदों की बाबत् जिनमें नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा की अवधि, व्यक्तियों के लिए विहित आयु यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय, संस्था या बोर्ड या केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

7

8

मान्यताप्राप्ता इसके समतुल्य से शिखिल
इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हींगी या प्रोन्टि द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्टि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे वैज्ञानिक जिनसे पदोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्टि समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संभ लोक
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के लिए समूह 'ग' (अनुसंचिकीय) विभागीय प्रोन्टि समिति
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. अधीक्षक इंजीनियर, फरक्का बांध परियोजना	— अध्यक्ष
2. खण्ड प्रशासनिक अधिकारी, फरक्का बांध परियोजना	— सदस्य
3. कार्यकारी इंजीनियर, फरक्का बांध परियोजना	— सदस्य

1

2

3

4

5

6

कनिष्ठ इंजीनियर 29* (2004) (यांकिक)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित), अनुसंचिकीय	5000-150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

टिप्पणि : (1)(i) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किए गए अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य विलुप्त बांगों और करित्व अन्य प्रवर्गों के लिए शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणि (ii) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य विलुप्त बांगों के लिए किसी अन्य आयु संबंधी छूट के साथ संचयित रूप से शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणि 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख और असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्षाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंटमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है।)

उक्त पदों की बाबत जिनमें नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

10

लागू नहीं होता

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय, संस्था या बोर्ड या केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त करके इसके समतुल्य से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

पुष्टि के लिए समूह 'ग' (अनुसंचिवीय) विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

14

1. अधीक्षक इंजीनियर, फरक्का बांध परियोजना
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, फरक्का बांध परियोजना
3. कार्यकारी इंजीनियर, फरक्का बांध परियोजना

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

1 कनिष्ठ इंजीनियर 9* (2004)

(विद्युत)

2 *कार्यभार के

आधार पर

परिवर्तन किया

जा सकता है।

3 साधारण केन्द्रीय

सेवा, समूह "ग"

(अराजपत्रित),

अनुसंचिवीय

4 5000-150-

8000 रु.

5 लागू नहीं होता

6 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणि : (1)(i) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किए गए अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य

पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण (ii) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु संबंधी छूट के साथ संचयित रूप से शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

उक्त पदों की बाबत जिनमें नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
लागू नहीं होता	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय, संस्था या बोर्ड या केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त इसके समतुल्य से विद्युत इंजीनियरी में डिस्लोमा या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए समूह 'ग' (अननुसचिवीय) विभागीय प्रोनेंसि समिति, जिसमें नियमित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. अधीक्षक इंजीनियर, फरक्का बांध परियोजना	—अध्यक्ष		
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, फरक्का बांध	—सदस्य		
3. कार्यकारी इंजीनियर, फरक्का बांध परियोजना	—सदस्य		

[फा. सं. 2/2/2003-जी.बी-एफ.बी.पी.]
ए. के. सूरी, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 30th May, 2005

G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Farakka Barrage Project (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976, in so far as they relate to the posts of Overseer (Civil), Overseer (Mechanical) and Overseer (Electrical), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts of Junior Engineers in the Farakka Barrage Project, under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barrage project, Junior Engineers (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification, scale of pay.—The number of the post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with, a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Joint Engineer (Civil)	82* (2005)	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150 8000	Not applicable

*Subject to variation dependent on work-load.

Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).	Not applicable	Diploma in Civil Engineering or equivalent from a recognised university or institute or Board or equivalent.

6

Note-1 : (i) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

(ii) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes

Note-2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

Note 3 : In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of promotion, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade from which promotion/deputation absorption transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	---	--

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :— 1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Chairman	Not applicable.

2. Senior Adminisitrative Officer,
Farakka Barrage Project —Member

3. Executive Engineer,
Farakka Barrage Project —Member

1	2	3	4	5
2. Junior Engineer (Mechanical)	29* (2005) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150 8000	Not applicable

6	7	8
Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).	Not applicable	Diploma in Mechanical Enginecning or equivalent from a recognised University or Institute or Board or equivalent

Note 1 : (i) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

(ii) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

Note 3 : In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9

10

11

Not applicable

Two years

By direct recruitment

12

13

14

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—

1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Chairman
2. Senior Administrative Officer, Farakka Barrage Project —Member
3. Executive Engineer, Farakka Barrage Project —Member

Not applicable

1	2	3	4	5
3. Joint Engineer (Electrical)	9* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150 8000	Not applicable

6

7

8

Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).

Note (1) : (i) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

(ii) Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes

Note (2) : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

Not applicable

Diploma in Electrical Engineering or equivalent from a recognised University or Institute or Board or equivalent

Note (3) : In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable
	<p>1. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project —Chairman</p> <p>2. Senior Administrative Officer, Farakka Barrage Project —Member</p> <p>3. Executive Engineer, Farakka Barrage Project —Member</p>	

[No. F. 2/2/2003-GB-FBP]

A. K. SURI, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 मई, 2005

सा.का.नि. 198.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान।**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि।**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता।—वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
खण्ड प्रशासनिक अधिकारी	1 (एक)* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित जातियों वा अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।	10000-325 15200 रु.	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ्रेयदा सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
दो वर्ष	प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे त्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(12)

प्रोन्ति : ऐसा प्रशासनिक अधिकारी, जिसने 7500-12000 रुपए के वेतनमान में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके खण्ड व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर त्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन प्रशासन के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रुपए के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस त्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जो नीचे दी गई शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से बैचलर डिग्री;
 - (ii) प्रशासन, स्थापना और वित्तीय मामले से संबंधित कार्य में पांच वर्ष का अनुभव।

(12)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य
3. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिलीकरण करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 21/3/2004-सी. जी. डब्ल्यू. बी.]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

New Delhi, the 31st May, 2005

G.S.R. 198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Ground Water Board (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Administrative Officer in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and the scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Administrative Officer	1* (one) (2005) *Subject to variation on dependent on workload	General Central Service, (Group 'A'), Gazetted, Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Not applicable
Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/ absorption and percentage of the post to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.			
11	12			
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion : Administrative Officer (Rs. 7500—12000) with six years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central/State Governments and Union Territories Administrations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience as under :</p>			

(i) Bachelor's Degree from a recognized University/Institution;
 (ii) five years experience in handling administrative, establishment and financial matters.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion):	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion and for amendment/relaxation of any provision of these rules.
1. Chairperson/Member, Union Public Service Commission	—Chairman
2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Water Resources	—Member
3. Member, Central Ground Water Board	—Member

[F. No. 21/3/2004-CGWB]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 जून, 2005

सा.का.नि.199.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नज़ूल भूमि का निपटान) नियमावली, 1981 के नियम 2(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार विभिन्न उपयोगों के लिए प्रभार्य पूर्व-निर्धारित दरों एतदद्वारा इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी

वर्ष 2005-06 के लिए द्वारका के लिए
अनुमोदित पूर्व निर्धारित दरें (प्रति वर्ग मी०)

1. सीजीएचएस के लिए भूमि	6421.00 रुपये
2. वैकल्पिक प्लॉट	5249.00 रुपये
(आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित)	
3. डीडीए आवास योजनाएं	

(क) एसएफएस	6421.00 रुपये
(ख) एमआईजी	5351.00 रुपये
(ग) एलआईजी	3211.00 रुपये
(घ) इडब्ल्यूएस	2141.00 रुपये

(फ्लैटों की बिक्री कीमत निकालते समय आंतरिक विकास की लागत जोड़ी जानी है)

4. औद्योगिक	6319.00 रुपये
(आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित)	

5. द्वारा-झोपड़ी बस्तियां
(पुनर्वास)

20.50 लाख रुपये प्रति एकड़

(आंतरिक विकास की लागत को छोड़कर जो
दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा वहन की जाएगी)

ये दरें वित्त वर्ष 2005-2006 के लिए लागू हैं।

[सं. के-20014/4/2002-डीडी IIए]

एस. एन. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 7th June, 2005

G.S.R. 199.—In exercise of powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Dwarka for 2005-2006 (per sq. mtr.)
1. Land for CGHS	Rs. 6421.00
2. Alternative Plots	Rs. 5249.00 (inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
3. DDA Housing Schemes (a) SFS (b) MIG (c) LIG (d) EWS	Rs. 6421.00 Rs. 5351.00 Rs. 3211.00 Rs. 2141.00 (cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
4. Industrial	Rs. 6319.00 (inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
5. JJ Squatters (Resettlement)	Rs. 20.50 lakhs per acre (excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2005-2006.

[No. K-20014/4/2002-DD IIए]

S. N. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जून, 2005

सा.का.नि. 200.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूले भूमि का निपटान) नियमावली, 1981 के नियम 2(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार विभिन्न उपयोगों के लिए प्रभार्य पूर्व-निर्धारित दरें एतद्वारा इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी

वर्ष 2005-06 के लिए रोहिणी फेस-II के लिए
अनुमोदित पूर्व निर्धारित दरें (प्रति वर्ग मी०)

1. रोहिणी प्लॉट	
(क) ईडल्यूएस 26 वर्गमीटर	4070.00 रुपये
(ख) एलआईजी 32 वर्गमीटर	5103.00 रुपये
(ग) एलआईजी 48 वर्गमीटर	6138.00 रुपये

1	2
(घ) एमआईजी 60 वर्गमीटर	8205.00 रुपये
(ड) एमआईजी 90 वर्गमीटर	9238.00 रुपये
	(आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित)
2. आवास योजना	
(क) एलआईजी	3102.00 रुपये
(ख) एमआईजी	5170.00 रुपये
(ग) एसएफएस	6204.00 रुपये
	(फ्लैटों की बिक्री कीमत निकालते समय आंतरिक विकास की लागत जोड़ी जानी है।)
3. वैकल्पिक प्लाट	5103.00 रुपये
	(आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित)
4. झुग्गी-झोपड़ी बस्तियां (पुनर्वास)	20.50 लाख रु. प्रति एकड़
	(आंतरिक विकास की लागत को छोड़कर जो दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा बहन की जाएगी।)

ये दरें वित्त वर्ष 2005-06 के लिए लागू हैं।

[सं. के-20014/5/2002-डीडी IIए]

एस. एन. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 7th June, 2005

G.S.R. 200.—In exercise of powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Rohini Phase III for 2005-2006 (per sq. mtr.)
1. Rohini Plots	
(a) EWS 26 sqm.	Rs. 4070.00
(b) LIG 32 sqm.	Rs. 5103.00
(c) LIG48 sqm.	Rs. 6138.00
(d) MIG 60 sqm.	Rs. 8205.00
(e) MIG 90 sqm.	Rs. 9238.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
2. Housing Scheme	
(b) LIG	Rs. 3102.00
(c) MIG	Rs. 5170.00
(d) SFS	Rs. 6204.00
	(cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
3. Alternative Plots	
	Rs. 5103.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)

4. J. J. Squatters
(Resettlement)

Rs. 20.50 lakh per acre
(excluding rates of internal development which is to be carried out
by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2005-2006.

[No. K-20014/5/2002-DD II A]

S. N. GUPTA, Under Secy.

मई दिल्ली, 7 जून, 2005

सा.का.नि. 201.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि का निपटान) नियमावली, 1981 के नियम 2(1) द्वारा प्रदत्त शर्कियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार विभिन्न उपयोगों के लिए प्रभार्य पूर्व निर्धारित दरें एतद्वारा इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि श्रेणी

वर्ष 2005-06 के लिए नरेला के लिए

अनुमोदित पूर्व निर्धारित दरें (प्रति वर्ग मी.)

1. सीजीएस के लिए भूमि

5213.00 रुपये

2. वैकल्पिक प्लॉट

4397.00 रुपये

(आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित)

3. डीडीए आवास योजना

5213.00 रुपये

(क) एसएफएस

4344.00 रुपये

(ख) एमआईजी

2607.00 रुपये

(ग) एलआईजी

1738.00 रुपये

(फ्लैटों की बिक्री कीमत निकालते समय

आंतरिक विकास की लागत जोड़ी जानी है)

4. शुगी-झोपड़ी बसियां

20.50 लाख रुपये प्रति एकड़

(पुनर्वास)

(आंतरिक विकास की लागत को छोड़कर जो दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा वहन की जाएगी)

ये दरें वित्त वर्ष 2005-06 के लिए लागू हैं।

[सं. के-20014/6/2002-डीडी IIए]

एस. एन. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 7th June, 2005

G.S.R. 201.—In exercise of powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Narela for 2005-2006 (per sq. mtr.)
1. Land for CGHS	Rs. 5213.00
2. Alternative Plots	Rs. 4397.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
3. DDA Housing Schemes	
(a) SFS	Rs. 5213.00
(b) MIG	Rs. 4344.00

1	2
(c) LIG	Rs. 2607.00
(d) EWS	Rs. 1738.00 (cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
4. J. J. Squatters (Resettlement)	Rs. 20.50 lakhs per acre (excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2005-2006.

[No. K-20014/6/2002-DD IIA]

S. N. GUPTA, Under Secy.